

Algemene Leveringsvoorwaarden Teamleiders.nu B.V.

Leeswijzer

Deze algemene leveringsvoorwaarden (hierna: de "ALV") bestaan uit een algemeen deel (algemene voorwaarden) en een specifiek deel (specifieke algemene voorwaarden). De algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen en offertes van Teamleiders.nu en alle door Teamleiders.nu gesloten overeenkomsten en uit te voeren en uitgevoerde opdrachten en werkzaamheden. De specifieke algemene voorwaarden zijn aanvullend van toepassing op de betreffende specifieke door Teamleiders.nu aangeboden diensten. De teamleider kan rechtstreeks bij u in dienst treden na een werving- en selectietraject (A). Tevens kunt u bij Teamleiders.nu gebruik maken van het assessment center. Dit ondersteunt u bij de selectie en ontwikkeling van teamleiders (B).

Aan de hand van dit schema kunt u snel de voor u toepasselijke voorwaarden vinden:

Algemene voorwaarden	1
Specifieke voorwaarden	4
A Werving & Selectie - Direct bij u in dienst	4
B Assessment	6

Algemene voorwaarden

Artikel AV1: Werkingssfeer

Dit hoofdstuk is van toepassing op alle aanbiedingen en offertes van Teamleiders.nu en alle door Teamleiders.nu gesloten overeenkomsten en uit te voeren en uitgevoerde opdrachten en werkzaamheden.

Artikel AV2: Inspanningsverbintenis Teamleiders.nu

Teamleiders.nu verricht haar diensten naar beste kunnen en met de zorg van een goed opdrachtnemer. Op Teamleiders.nu rust in het kader van de uitvoering van de opdracht uitsluitend een inspanningsverbintenis.

Artikel AV3: Verplichtingen opdrachtgever

- De opdrachtgever staat jegens Teamleiders.nu in voor de juistheid en volledigheid van de door haar aan Teamleiders.nu verstrekte informatie.
- De opdrachtgever staat jegens Teamleiders.nu in voor haar kredietwaardigheid en zal op eerste verzoek van Teamleiders.nu haar kredietwaardigheid met nadere stukken onderbouwen. Teamleiders.nu is te allen tijde gerechtigd opdrachten niet aan te nemen of terug te geven indien de kredietwaardigheid van opdrachtgever naar het oordeel van Teamleiders.nu onvoldoende is. Bij tussentijdse beëindiging om deze reden door Teamleiders.nu wordt naar de stand van de opdracht afgerekend.

- c. De opdrachtgever vrijwaart Teamleiders.nu voor alle vorderingen van een door Teamleiders.nu aangedragen teamleider (of andere derden) in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden voor de opdrachtgever, waaronder doch niet beperkt tot alle vorderingen op grond van de wet in verband met goed werkgeverschap (7:611 BW), arbeidsomstandigheden (7:658 BW), of schadevordering bij overlijden (6:108 BW).
- d. De opdrachtgever zal aan de teamleider de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet is gegaan.
- e. Opdrachtgever zal zich adequaat verzekeren voor haar aansprakelijkheid in verband met haar overeenkomst(en) met Teamleiders.nu en het bepaalde in deze ALV. Op eerste verzoek van Teamleiders.nu verstrekt opdrachtgever bewijs van de in dit lid bedoelde verzekeringspolis(sen) aan Teamleiders.nu

Artikel AV4: Aansprakelijkheid Teamleiders.nu

- a. Iedere aansprakelijkheid van Teamleiders.nu (zowel op grond van een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van een overeenkomst, dan wel op iedere andere mogelijke grond) is beperkt tot het door haar verzekering uit te keren bedrag, te vermeerderen met het eigen risico van Teamleiders.nu. Indien de gebeurtenis waarvoor Teamleiders.nu aansprakelijk is niet verzekerd is, is de aansprakelijkheid van Teamleiders.nu beperkt tot het bedrag van het door Teamleiders.nu voor de opdracht in rekening te brengen vergoeding exclusief BTW.
- b. Aansprakelijkheid van Teamleiders.nu voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.
- c. Teamleiders.nu is voorts nimmer aansprakelijk voor schade veroorzaakt door (het niet of onvoldoende functioneren van) een door Teamleiders.nu aangedragen teamleider, dan wel enige andere derde, uitvoerder of ondergeschikte die door Teamleiders.nu wordt ingezet voor de uitvoering van de overeenkomst.
- d. De in dit artikel bedongen beperking of uitsluiting van aansprakelijkheid geldt niet voor zover schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van Teamleiders.nu of haar leidinggevenden.
- e. Onverminderd het bepaalde in artikel 6:89 van het Burgerlijk Wetboek, vervalt het recht op schadevergoeding in ieder geval twaalf maanden na de gebeurtenis waaruit de schade direct of indirect voortvloeit en waarvoor Teamleiders.nu aansprakelijk is.

Artikel AV5: Facturering en betaling

- a. De betalingstermijn van door Teamleiders.nu verzonden facturen is 30 dagen na factuurdatum, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders is overeengekomen.
- b. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling is vereist. Vanaf de datum waarop de betalingstermijn is verstreken, is opdrachtgever over het openstaande bedrag een boeterente van 2% per maand verschuldigd, waarbij een gedeelte van een maand geldt als volle maand.
- c. In geval opdrachtgever enig aan Teamleiders.nu verschuldigd bedrag onbetaald laat komen alle binnen- en buitengerechtigde incassokosten voor rekening van opdrachtgever, zulks met een minimum van 15% van het door opdrachtgever aan Teamleiders.nu verschuldigde bedrag, althans een bedrag van € 500,- indien dit bedrag hoger is.
- c. De opdrachtgever is niet bevoegd tot verrekening, dan wel enige betaling jegens Teamleiders.nu op te schorten.

Artikel AV6: Geen discriminatie

Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, seksuele geaardheid of gender, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, kunnen niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door de opdrachtgever als eis worden gesteld en evenmin door Teamleiders.nu worden meegewogen.

Artikel AV7: Intellectuele eigendomsrechten

- a. Het auteursrecht en het eigendom van alle bescheiden waarvan Teamleiders.nu zich bij het uitvoeren van de opdracht bedient berusten bij Teamleiders.nu.
- b. Mede ter bescherming van de privacy van kandidaten en/of teamleiders is Teamleiders.nu nimmer gehouden tot de afgifte van bescheiden met betrekking tot specifieke personen.
- c. Het is Teamleiders.nu toegestaan op haar website en sociale mediakanalen te vermelden dat zij werkzaam is (geweest) voor opdrachtgever, in welk kader de opdrachtgever aan Teamleiders.nu toestemming geeft het logo van de opdrachtgever weer te geven.

Artikel AV8: Rechten Teamleiders.nu

Teamleiders.nu heeft het recht haar verplichtingen jegens de opdrachtgever op te schorten, dan wel de overeenkomst met opdrachtgever per direct en zonder schadeplichtig te zijn, geheel of gedeeltelijk ontbinden, indien:

- de opdrachtgever in gebreke is met het (tijdig) nakomen van enige verplichting met betrekking tot de tussen partijen gesloten overeenkomst, en na een schriftelijke aanmaning niet alsnog, binnen de in de aanmaning gegeven termijn, voldoet aan haar verplichtingen; of
- aannemelijk wordt dat de opdrachtgever niet, niet volledig en/of niet tijdig aan haar verplichtingen jegens Teamleiders.nu zal (kunnen) voldoen; of
- de opdrachtgever geliquideerd is, in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.

Bij beëindiging van de overeenkomst tussen Teamleiders.nu en opdrachtgever worden de verplichtingen van de opdrachtgever jegens Teamleiders.nu direct opeisbaar.

Artikel AV9: Geheimhouding

- a. Teamleiders.nu en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de overeenkomst, verstrekken aan derden, tenzij - en alsdan voor zover - verstrekking van die informatie nodig is om de overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren en/of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- b. Het is de opdrachtgever in het bijzonder niet toegestaan gegevens van een door Teamleiders.nu voorgestelde teamleider zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Teamleiders.nu aan een derde bekend te maken. Bij overtreding van het bepaalde in dit artikel is de opdrachtgever aan Teamleiders.nu een direct opeisbare boete verschuldigd van € 25.000,- per overtreding, onverminderd het recht van Teamleiders.nu volledige schadevergoeding te vorderen.

Artikel AV10: Wijzigingen

Eventuele wijzigingen van en aanvullingen op een tussen partijen bestaande overeenkomst kunnen partijen slechts binden nadat deze aanvullingen en/of wijzigingen door Teamleiders.nu uitdrukkelijk schriftelijk (waaronder per e-mail) zijn bevestigd.

Artikel AV11: Geen toepasselijkheid (eventuele) algemene voorwaarden opdrachtgever

Uitsluitend de ALV zijn van toepassing op alle rechtshandelingen tussen Teamleiders.nu en de opdrachtgever en alle door Teamleiders.nu uit te voeren en uitgevoerde opdrachten en werkzaamheden. De toepasselijkheid van eventuele algemene voorwaarden van de opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.

Artikel AV12: Wijziging ALV

- a. Teamleiders.nu is bevoegd de ALV te wijzigen. De door Teamleiders.nu gewijzigde voorwaarden gelden jegens de opdrachtgever vanaf 14 dagen nadat deze schriftelijk van de wijziging op de hoogte is gesteld.

b. Indien één of meer bepalingen van deze ALV nietig zijn of vernietigd worden, zullen de tussen de opdrachtgever en Teamleiders.nu gemaakte afspraken en de ALV voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.

Artikel AV13: Rechtskeuze en geschillen

a. Alle overeenkomsten tussen Teamleiders en opdrachtgever, alsmede aanbiedingen, de opdracht, de aanvraag en de offertes van Teamleiders.nu worden beheerst door Nederlands recht.

b. In het geval van enig geschil tussen partijen, dat in goed overleg tussen partijen niet kan worden opgelost, is de rechtbank Midden-Nederland, locatie Utrecht, bij uitsluiting bevoegd van dit geschil kennis te nemen.

Specifieke voorwaarden

A Werving & Selectie - Direct bij u in dienst

Artikel A1: Werkingssfeer

a. Werving & selectie voor directe indiensttreding is de opdracht waarbij Teamleiders.nu één of meer geschikt geachte teamleiders ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever selecteert en mondeling of schriftelijk bij die opdrachtgever introduceert. Van een succesvolle vervulling van zo'n opdracht is sprake indien en zodra een door Teamleiders.nu bij de opdrachtgever voorgestelde teamleiders aldaar in dienst treedt.

b. Onder indiensttreding wordt mede begrepen elke vergelijkbare vorm van feitelijke tewerkstelling van een door Teamleiders.nu geïntroduceerde teamleider (bijv. als opdrachtnemer, als vennoot, als inleenkracht, enz.), al of niet via een derde en al of niet bij een andere vestiging van opdrachtgever en/of bij een aan zijn organisatie gelieerde onderneming.

c. Onder een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door Teamleiders.nu aan de opdrachtgever voorgestelde teamleider binnen twaalf maanden na die introductie - al of niet na intrekking van de opdracht - in dienst treedt of anderszins, al dan niet via derden, op enigerlei wijze, in enigerlei functie, bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming werkzaam is.

d. Tenzij opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk schriftelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het honorarium eveneens verschuldigd indien de door Teamleiders.nu geïntroduceerde teamleider bij opdrachtgever bekend mocht blijken te zijn.

Artikel A2: Honorarium

a. Bij een succesvolle vervulling van de werving- en selectieopdracht wordt door Teamleiders.nu aan opdrachtgever een honorarium in rekening gebracht, te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW.

b. Wanneer er sprake is van een honorarium als afgeleide van het bruto jaarsalaris betreft het het jaarsalaris inclusief alle emolumenten, die de door Teamleiders.nu aangedragen teamleider bij de opdrachtgever gaat verdienen. Onder emolumenten wordt in dit kader verstaan: vakantiebijslag, dertiende maand, tantième, bonussen en provisies, auto van de zaak (gefixeerd op 15% van de cataloguswaarde), onkostenvergoedingen en verder alle als inkomsten te kwantificeren uitkeringen, (management-)vergoedingen en employee benefits. In het geval van een dienstverband korter dan één jaar en/of een werkweek korter dan 40 uur, wordt het bruto jaarsalaris waarover het honorarium wordt berekend gebaseerd op een vol jaar en een werkweek van 40 uur.

c. In het geval zich een situatie voordoet zoals bedoeld in artikel A1.b. en/of wanneer het bruto jaarsalaris niet goed is vast te stellen, bijvoorbeeld vanwege variabele componenten, dan sluiten partijen aan bij de door Teamleiders.nu vast te stellen marktwaarde van de teamleider.

Artikel A3: Overige kosten

De opdrachtgever is, buiten het honorarium bij succesvolle vervulling, geen kosten ten behoeve van de uitvoering van de overeenkomst aan Teamleiders.nu verschuldigd, tenzij hierover uitdrukkelijke afspraken tussen Teamleiders.nu en de opdrachtgever zijn gemaakt.

Artikel A4: Verantwoordelijkheid

Teamleiders.nu is gehouden om zich in het kader van een opdracht in te spannen om geschikte teamleider te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door Teamleiders.nu geselecteerde teamleider een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, de beloning en de arbeidsomstandigheden is de opdrachtgever verantwoordelijk. Teamleiders.nu aanvaardt op geen enkele wijze aansprakelijkheid voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door een teamleider die door Teamleiders.nu is aangedragen.

Artikel A5: Facturering en betaling

- a. Het honorarium wordt aan de opdrachtgever gefactureerd na startdatum van de, door de door Teamleiders.nu geselecteerde teamleider.
- b. De betalingstermijn van door Teamleiders.nu verzonden facturen bedraagt 30 dagen na factuurdatum. De opdrachtgever is niet bevoegd tot verrekening, dan wel enige betaling jegens Teamleiders.nu op te schorten. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling vereist is. Vanaf de datum waarop de betalingstermijn is verstreken, is opdrachtgever over het openstaande bedrag wettelijke rente verschuldigd. Alle binnen- en buitengerechtelijke incassokosten komen in het voorkomende geval voor rekening van opdrachtgever en worden hierbij vastgesteld op 15% van het door opdrachtgever verschuldigde bedrag.

Artikel A6: Garantierегeling

- a. Indien een, door Teamleiders.nu bemiddelde, teamleider binnen één maand na indiensttreding niet meer bij de opdrachtgever in dienst is, buiten de schuld om van opdrachtgever, zal Teamleiders.nu, mits de opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens Teamleiders.nu heeft voldaan, eenmalig, naar beste vermogen, een nieuwe teamleider trachten te werven en te selecteren voor dezelfde functie waarin, en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor de eerste teamleider bij de opdrachtgever werkzaam is geweest. De procedure conform de oorspronkelijke opdrachtbevestiging zal hiertoe opnieuw worden opgestart.
- b. Indien de opdrachtgever van de garantierегeling gebruik wenst te maken, dient hij Teamleiders.nu binnen 14 (veertien) dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste teamleider daarvan schriftelijk in kennis te stellen, bij gebreke waarvan de opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep (meer) kan doen.
- c. Indien Teamleiders.nu binnen 3 maanden na beëindiging van het dienstverband met de eerste teamleider er niet in slaagt een nieuwe teamleider te werven en te selecteren, die bij de opdrachtgever in dienst treedt, betaalt Teamleiders.nu 50% van het door de opdrachtgever betaalde honorarium (dus niet van eventuele overige kosten) aan de opdrachtgever terug. Terugbetaling vindt niet plaats indien de opdrachtgever in de garantieperiode de door de eerste teamleider vervulde functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld. Teamleiders.nu zendt in geval van terugbetaling aan de opdrachtgever voor dit bedrag een creditfactuur en betaalt het verschuldigde bedrag binnen 14 dagen daarna.
- d. Indien een door Teamleiders.nu in het kader van deze garantierегeling voorgestelde teamleider bij de opdrachtgever in dienst treedt, of indien Teamleiders.nu 50% van het honorarium heeft terugbetaald, of indien de opdrachtgever in de garantieperiode de functie zelf (al of niet via derden) heeft ingevuld, is Teamleiders.nu van haar verplichtingen uit hoofde van dit garantierecht artikel gekweten.

Artikel A7: Einde opdracht

Een opdracht tot werving & selectie eindigt in elk geval door succesvolle vervulling van de opdracht, door intrekking van de opdracht door Teamleiders.nu of de opdrachtgever en -indien een termijn is afgesproken - door tijdsverloop. Het eindigen van een opdracht laat verplichtingen van de opdrachtgever jegens Teamleiders.nu m.b.t. door Teamleiders.nu bij opdrachtgever geïntroduceerde teamleiders onverlet.

Artikel A8: Rechtskeuze en geschillen

De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van Teamleiders.nu worden volledig beheerst door Nederlands recht. De toepasselijkheid van door de opdrachtgever gehanteerde voorwaarden wordt te allen tijde nadrukkelijk uitgesloten, behoudens in het geval van schriftelijk expliciet overeengekomen afwijkingen. Bij alle geschillen staat het ieder der partijen vrij - indien zij in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen - zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. In ieder geval is de rechtbank Amsterdam bevoegd om van deze geschillen kennis te nemen.

B Assessment

Artikel B1: Werkingssfeer

- a. De bepalingen in deze paragraaf hebben betrekking op het gebruik maken van het Assessment Center van Teamleiders.nu
- b. Van deze voorwaarden afwijkende bedingen zijn slechts bindend, indien en voor zover Teamleiders.nu deze schriftelijk heeft bevestigd, en gelden uitsluitend voor de overeenkomst waarbij zij zijn gemaakt.

Artikel B2 : Totstandkoming van de overeenkomst

- a. Een overeenkomst als bedoeld in het voorgaande artikel wordt geacht te zijn tot stand gekomen nadat aanvaarding van een opdracht door Teamleiders.nu schriftelijk is bevestigd.
- b. Wijzigingen van en aanvullingen op een bestaande overeenkomst kunnen partijen slechts binden nadat deze aanvullingen en/of wijzigingen door Teamleiders.nu uitdrukkelijk schriftelijk zijn bevestigd.

Artikel B3 : Facturering en betaling

- a. Opdrachtgever is door Teamleiders.nu voor verrichte werkzaamheden en gemaakte kosten een vergoeding verschuldigd conform de door Teamleiders.nu uitgebrachte offerte Assessment Center.
- b. Het honorarium wordt aan de opdrachtgever gefactureerd na bespreking van de rapportage van het assessment.
- c. De betalingstermijn van door Teamleiders.nu verzonden facturen bedraagt 14 dagen na factuurdatum. De opdrachtgever is niet bevoegd tot verrekening, dan wel enige betaling jegens Teamleiders.nu op te schorten. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling vereist is. Vanaf de datum waarop de betalingstermijn is verstreken, is Opdrachtgever over het openstaande bedrag wettelijke rente verschuldigd. Alle buitengerechtelijke incassokosten komen in het voorkomende geval voor rekening van Opdrachtgever en worden hierbij vastgesteld op 15% van het door Opdrachtgever verschuldigde bedrag.

Artikel B4: Auteurs- en eigendomsrecht

- a. Van alle bescheiden waarvan Teamleiders.nu zich bij de uitvoering van haar werkzaamheden bedient, berust het auteursrecht bij Teamleiders.nu.
- b. De in artikel 4 lid a. bedoelde bescheiden zijn eigendom van Teamleiders.nu. Mede ter bescherming van de privacy van kandidaten is Teamleiders.nu nimmer gehouden tot de afgifte van deze bescheiden of kopieën daarvan aan opdrachtgever.

Artikel B5: Uitvoering van de werkzaamheden

- a. Teamleiders.nu verplicht zich tegenover opdrachtgever de haar opgedragen werkzaamheden naar beste kunnen en zonder onnodige vertraging uit te voeren.

- b. Teamleiders.nu verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van opdrachtgever ontvangen gegevens waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.
- c. Gegevens over kandidaten dienen door opdrachtgever vertrouwelijk behandeld te worden en niet aan derden te worden doorgegeven.

Artikel B6: Aansprakelijkheid

- a. Teamleiders.nu is tegenover opdrachtgever slechts aansprakelijk voor de schade die deze lijdt als rechtstreeks gevolg van fouten door Teamleiders.nu bij de vervulling van de opdracht begaan, indien en voor zover deze fouten onder normale omstandigheden, bij normale deskundigheid en met inachtneming van normale zorgvuldigheid en wijze van vak uitoefening vermeden hadden kunnen worden, één en ander behoudens de in de volgende leden omschreven beperkingen.
- b. Bij de vaststelling van het door Teamleiders.nu als schadevergoeding te betalen bedrag zal rekening moeten worden gehouden met het meer of minder ernstige karakter van de fout waarvan de schade het rechtstreekse gevolg is, in die zin dat dit bedrag verhoudingsgewijs lager wordt naarmate de gemaakte fout minder ernstig is. Bij het bepalen van de ernst van de fout worden de gevolgen van de fout slechts in zoverre in aanmerking genomen als Teamleiders.nu deze in redelijkheid had moeten voorzien.
- c. De totaal door Teamleiders.nu te vergoeden schade is beperkt tot het bedrag van het haar voor de betreffende opdracht toekomende honorarium.
- d. Teamleiders.nu zal nimmer aansprakelijk gesteld kunnen worden voor de schade die het gevolg is van het niet of onvoldoende functioneren van de door Teamleiders.nu nader bekeken kandidaat.
- e. Iedere aansprakelijkheid van Teamleiders.nu vervalt door het verloop van drie maanden, te rekenen vanaf de dag dat adviezen werden uitgebracht.

Artikel B7: Wanprestatie

In geval van wanprestatie, faillissement, surseance van betaling of ondercuratelestelling van de opdrachtgever of stillegging c.q. liquidatie van diens bedrijf, wordt deze geacht van rechtswege in verzuim te zijn. Alsdan is Teamleiders.nu gerechtigd zonder ingebrekestelling of rechtelijke tussenkomst de overeenkomst of het niet uitgevoerde gedeelte daarvan als ontbonden te beschouwen, dan wel de uitvoering ervan op te schorten, onverminderd haar recht op schadevergoeding.

Artikel B8: Rechtskeuze en geschillen

De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van Teamleiders.nu worden volledig beheerst door Nederlands recht. De toepasselijkheid van door de opdrachtgever gehanteerde voorwaarden wordt te allen tijde nadrukkelijk uitgesloten, behoudens in het geval van schriftelijk expliciet overeengekomen afwijkingen. Bij alle geschillen staat het ieder der partijen vrij - indien zij in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen - zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. In ieder geval is de rechtbank Amsterdam bevoegd om van deze geschillen kennis te nemen.